

茂名港集团有限公司招聘职位信息表

序号	招聘单位	职位	数量 (人)	岗位职责	任职资格	备注
1	茂名港集团有限公司	商务部期货业务经理	2	1、负责公司期货的研究和分析，商品期货交易买卖。 2、负责公司期货账户的管理运作，制定交易策略，包括但不限于套期保值，套利交易等。 3、按交易机会进行自主操作，精准把握市场机会，根据盘面及市场情况做出交易决策。 4、跟踪分析国内外股指期货市场行情，撰写投研报告，为交易决策提供依据。	1、本科及以上学历，学士及以上学位；金融学、经济学、数学、统计学、国际贸易学、计算机科学与技术等专业；应持有期货从业资格、基金从业资格证书。 2、年龄不超过45周岁，具备5年以上证券、期货交易工作经验,其中至少2年担任团队负责人或核心交易员角色。 3、擅长期货交割库与油气化工业务，具有3年以上期货交割库（如原油、液化气等品种）全流程管理经验，熟悉交割规则、仓储监管、物流调度及风控合规；工作经验丰富、有主导或核心参与套保项目的成功案例者，年龄及学历专业限制可适当放宽。 4、拥有广泛的期货交割库资源网络，熟悉国内外期货业务交易规则，包括A股、港股、美股交易所期货，OTC场外交易等。 5、熟练使用相关行情软件和交易软件，具备卓越的宏观市场分析、量化建模和风险定价能力。 6、身体健康，抗压能力强，具有良好职业素养，能适应不定期出差工作模式。	
2		商务部市场营销经理	2	1、负责码头业务（含油气化工码头与散杂货码头）的市场渠道开拓与销售工作，执行并完成公司产品年度经营计划。 2、根据公司经营战略，提升营业收入，控制成本。 3、与客户保持良好沟通，实时把握客户需求，为客户提供主动、热情、满意、周到的服务。能够与华南地区船公司、货代协会、大型货主企业保持联系，与海关、海事局、口岸办保持良好关系。 4、协助部门领导指导集团各码头（子公司）制订收费价格及市场策略，配合处置集团大客户询盘、报价、合同条款的协商及合同签订等事宜。 5、在执行合同过程中，协调并监督公司各职能部门操作。 6、制定市场调研计划，负责组织公司和竞争对手经营情况的调查工作，综合客户的反馈意见，定期撰写市场调查报告，为决策层提供参考。 7、组织收集各码头（子公司）经营统计相关台账并及时将总体数据反馈相关部门，确保经营目标的实现。	1、本科及以上学历，学士及以上学位；油气储运工程、市场营销、国际经济与贸易、港口与航运管理、物流与供应链管理、化学工程与工艺等专业。 2、年龄不超过45周岁，具有5年以上市场营销工作经验，其中3年以上港口、航运、临港产业或大宗商品贸易领域的商务拓展经验。现任或曾任中大型港口企业、国际货代公司、跨境电商物流平台的市场主管或经理职务者优先。工作经验较丰富者，年龄及学历专业限制可适当放宽。 3、精通港口业务模式创新和区域竞争分析，能够挖掘客户需求，熟悉RCEP、粤港澳大湾区政策、自贸区创新制度对港口业务的影响，具有将政策红利转化为商业机会的实战经验。 4、商务拓展与谈判能力强，近3年主导开拓过3个以上港口服务客户（如船公司、货主企业、物流商），累计签约金额超5000万元。 5、身体健康，抗压能力强，具有良好职业素养，能适应不定期出差工作模式。	

茂名港集团有限公司招聘职位信息表

序号	招聘单位	职位	数量 (人)	岗位职责	任职资格	备注
3	茂名海港 港务股份 有限公司	副总 经理	1	1、根据公司战略要求和经营目标，协助总经理开展公司经营管理工作，实现引货入港目标。 2、负责分管生产运营管理，包括操作生产、业务发展、客户服务等，参与政府部门及相关监管单位、港航单位、大客户的沟通协调。 3、参与公司重要的商务谈判、业务收益分析、仓储装卸协议签订等工作，围绕化工码头及配套库区等核心资源，推进湛茂地区以外的市场货源开拓与客户引进。 4、负责完成集团下达的年度经营计划指标，推进落实市场营销方案。	1、本科及以上学历，学士及以上学位；市场营销、国际经济与贸易、油气储运工程、供应链管理、商业分析等相关专业，持有国际货运代理师（FIATA）、PMP项目管理等证书的优先。 2、年龄不超过50周岁，具有5年以上石油化工码头营运管理、生产业务拓展工作经验，现任或曾任中大型港口企业、国际货代公司副总经理及以上职务者优先。工作经验较丰富者，年龄及学历专业限制可适当放宽。 3、熟悉区域港口竞争格局，具备差异化市场定位、价格策略设计、客户分层运营能力，能制定年度市场开发计划，并带领团队完成KPI指标。 4、拥有深厚的行业资源与卓越的外部关系构建能力，有成功主导或核心参与口岸开放、重要航线开辟、重大政策补贴申请、保税物流中心（B型）申报等项目落地的经验。 5、对能源化工码头的前沿技术、绿色发展及数字化转型升级有深刻理解和前瞻性布局，精通现代企业治理和精细化运营管理，具备出色的团队领导、组织协调和危机处理能力，能够有效整合内外部资源，驱动跨部门协作。 6、身体健康，抗压能力强，具有良好职业素养，能适应不定期出差工作模式。	1、按照集团中层副职或职业经理人管理。 2、薪资待遇：执行集团同级岗位基本工资标准。 3、奖励机制：面议。
合计			5			